



Overordnede principper for forflyttelse af lærere i Struer Kommune

Skoleledere, lærere og børnehaveklasseledere er ansat ved Struer Kommune – med tjeneste indtil videre ved en konkret skole. Arbejdsgiveren (Struer Kommune) har derfor mulighed for at forflytte medarbejdere fra en skole til en anden i det omfang, der skønnes at være behov for det.

Ved arbejdsmangel på én skole, skal arbejdsgiveren altid undersøge, om der er mulighed for at overflytte medarbejderen til en anden skole i kommunen.

I tilfælde af forflytninger i Struer Kommune, er det et mål, at dette sker ved frivillighed.

Ved frivillig forflyttelse har skolebestyrelsen ved den modtagende skole, såfremt der er flere ansøgere til samme stilling, ret til at komme med en udtalelse om den pågældende flytning.

Hvis forflytninger ikke kan ske ved frivillighed, foretager nuværende skoleleder en udvælgelse under hensyntagen til de retningslinjer, der er fastsat i de lokale MED-udvalg.

Ved uansøgt forflyttelse har skolebestyrelsen på modtagende skole ingen indflydelse på ansættelsen, men skolens leder har pligt til at orientere skolebestyrelsen hurtigst muligt.

Lærere, der uansøgt er forflyttet, bør ikke uansøgt forflyttes i følgende tre år, hvis andre muligheder eksisterer.

En skole, der har forflyttet en lærer, kan ikke i det pågældende skoleår oprette tidsbegrænsede stillinger af længere tids varighed – dog under hensyntagen til kompetencedækningen på skolen og længerevarende fravær.

Som et tillæg til denne aftale, fastsættes retningslinjer for proceduren i forbindelse med forflytninger af lærere i Struer Kommune i et samarbejde mellem Center for Skole og Dagtilbud, Skolelederforeningen og Vestjysk Lærerforening. Retningslinjer og tidsplan vedlægges denne aftale.

Aftalen er gældende for et år fra indgåelsen.

Jeannette G. Enevoldsen

Struer Kommune

Center for Skole og Dagtilbud

Claus Rokkjær

Skolelederforeningen

Torben Voss

Vestjysk Lærerforening