

## Forslag 1 – Humlum og Thyholm samles i ét skoledistrikt med fælles ledelse på skole og dagtilbud

### Indhold:

- Grundprincip
- Økonomi
- Konsekvenser og kommentarer
- Tilbage melding fra Humlum Landsbyordning, Thyholm Skole og Thyholm dagtilbud

### Grundprincip:

Forslaget går på, at Humlum Skoles distrikt og Thyholm Skoles distrikt samles i ét skoledistrikt. Dette betyder, at Parkskolen ikke længere vil være overbygningsskole til Humlum Skole.

Dagtilbuddene i Humlum og på Thyholm samles også til ét distrikt med to matrikler.

Der oprettes altså en ny samlet skole og nyt samlet dagtilbud med to matrikler hver, fælles ledelse og administration samt fælles MEDudvalg og bestyrelse.

Dette betyder samtidig, at landsbyordningen i Humlum opløses.

Medarbejdere vil være tilknyttet henholdsvis det fælles dagtilbud og den fælles skole. De fleste med arbejdsopgaver tilknyttet én matrikel, men der er mulighed for at relevante medarbejdere løser opgaver på begge matrikler.

Ledelse og administration: Den nye struktur organiseres med det, der svarer til 4 fuldtids lederstillinger samlet set for dagtilbud og skole. Der skal være én øverste leder samt en pædagogisk leder for det samlede dagtilbud og én øverste leder samt en viceskoleleder for skolen. Der skal sikres ledelse tæt på medarbejderne på begge matrikler og et tæt samarbejde mellem dagtilbud og skole i forhold til løsningen af ledelsesopgaverne.

### Økonomi:

Beregning af besparelspotentiale tager udgangspunkt i følgende forudsætninger:

- Det der svarer til 4 fuldtids lederstillinger i nyt dagtilbuds- og skoledistrikt.
- Ændret beregningsgrundlag for forældrebetaling på dagpleje, dagtilbud og SFO
- Merudgifter til funktionstillæg og befordringsgodtgørelser

(Beløb i 1.000 kr.)	Årligt potentiale
Reducerede ledelsesudgifter	500

### Kommentarer til/konsekvenser af forslaget:

Den fysiske afstand mellem de forskellige matrikler kan udfordre ledelsesopgaven og samhørigheden blandt medarbejderne.

Parkskolen er med denne struktur ikke længere distriktsskole for overbygningseleverne fra nuværende Humlum Skole. Parkskolens udskoling vil opleve et lavere elevtal, end prognoserne siger nu, grundet Humlum Skoles elevers nye tilknytning til Thyholm Skole.

Det skal sikres, at der i henhold til lovgivningen er relevante busforbindelser med skolebuskørsel indenfor skoledistriktet.

## Tilbage melding fra Humlum Landsbyordning

Kan skolen/dagtilbuddet tilslutte sig forslaget?	Ja X	Nej
<b><u>Kommentarer:</u></b>  Opmærksomhed på at Humlum er repræsenteret i begge bestyrelser. Retningslinjer, så det ikke skal diskuteres.  Fordele ved at det bliver et nyt distrikt, så transportmuligheder tilgodeses.  Vigtigt at begge matrikler holder fast i deres traditioner.  Mulighed for at elever, der ikke trives på den ene matrikel, kan flyttes til den anden skole fordi transporten er sikret.  Vigtigt at afsætte ressourcer til at starte og vedligeholde samarbejdet på tværs af matriklerne.  Det er en fordel at der i øjeblikket ikke er faste ledere i Humlum, så implementeringen kan starte med det samme.  Hvis man vælger denne løsning, ønsker Humlum, at processen starter så hurtig som muligt.  Dagtilbud vil også have en fordel i kunne dele vikarer. Mulighed for en fuldtidsstilling på to matrikler.  Humlum ønsker en dagtilbudsleder med erfaring, hvilket også kunne tilgodeses i denne ordning.  Humlum ønsker, at der kommer en leder fordi så mange dage som muligt om ugen. Gerne hver dag.  Opmærksomhed på økonomien på de to steder.		

## Tilbage melding fra skolebestyrelsen og MED-udvalget, Thyholm Skole og SFO

Kan skolen/dagtilbuddet tilslutte sig forslaget?	Ja X - delvist	Nej
<p><b><u>Kommentarer:</u></b></p> <p>Der er stadig positiv stemning omkring forslaget indhold helt overordnet. Vi kan fortsat se store fordele i fællesledelse på skole- og SFO-området og ser kun fordele i, at også dagtilbud har fælles ledelse mellem Thyholm og Humlum. Det vil give større ledelsesmæssig stabilitet og spændende muligheder for at skabe synergier mellem skoler og dagtilbud, særligt med en tanke på, at der også kan være leder(e), der har opgaver på tværs af skole og dagtilbud, og at lederne for begge områder evt. arbejder sammen som et ledelsesteam på nogle områder fx med den pædagogiske tilgang. Der ses personalemæssigt gode muligheder for at skabe endnu bedre kvalitet i forhold til faglighed og stillingssammensætninger for ansatte på begge skoler.</p> <p><b>Ledelse:</b></p> <p>Som vi gav udtryk for i det forslag, der er kvalificeret på, så var vi som udgangspunkt ikke sikre på, at der kunne findes et økonomisk rationale i forslaget, uden at det ville betyde, at der ville komme en betragtelig forringelse af ledelseskapaleteten på begge matrikler/alle områder.</p> <p>I kvalificeringen vurderes det, at der samlet på skole, SFO og dagtilbud kan spares 500.000 kr. på ledelse, en sum, der repræsenterer <u>mere</u> end en halv lederstilling. I kvalificeringen specificeres det, at der herefter vil være tale om økonomi til 1 skoleleder og 1 viceskoleleder til den samlede skole- og SFO-del.</p> <p>Det kræver ledelseskraft at drive skole og dagtilbud på flere matrikler, og der vil særligt i de første år ligge en stor ledelsesmæssig opgave i at få to skoler og to dagtilbud arbejdet sammen, fagligt, pædagogisk, administrativt, personalemæssigt osv. Der vil i den periode også være et øget behov for synlig ledelse for både forældre og personale på begge matrikler og i både skole og SFO.</p> <p>Vi har brug for, at det understreges, at Thyholm Skole, fordelt på 311 elever og ca. 40 ansatte i skoleåret 2024/2025, både udgøres af SFO, grundskole, 2-sporet overbygning, 10. klassescener, samt specialtilbud for 33 visiterede elever.</p> <p>På nuværende tidspunkt har Thyholm Skole og SFO beskåret ledelsen med 1 hel lederstilling i forhold til året før. Det vurderes, at de 1,75 lederstillinger, der pt. anvendes på Thyholm Skole og SFO er i underkanten i forhold til opgavens omfang og kompleksitet.</p> <p>Det er derfor vores vurdering, at den foreslåede forøgelse af ledelseskapaleteten på kun 0.25 fuldtidsstilling vil være for lidt til, at det kan forsvares også at lede endnu en skole + SFO på en anden matrikel - og særligt i en fase, hvor to matrikler samles under fælles ledelse.</p> <p>Det er derfor en reel frygt, at hvis der indlægges en besparelse på 500.000 kr. (dog samlet for skole og dagtilbud), så vil denne besparelse reelt ikke kunne findes på ledelse, men vil i stedet ende som en besparelse på fagpersonalet. Alternativt vil vi stå med lederstillinger, som ikke er attraktive, og vi risikerer, at der alligevel ikke kan findes den stabilitet på ledelsesområdet, som fællesledelsen også skulle sikre.</p>		

**Økonomi:**

Vi har spurgt administrationen, om Humlum Skoles nuværende økonomiske særtildeling vil fortsætte, selvom skoledistriktet lægges sammen med Thyholm, og fået svaret, at den økonomiske særtildeling består. Vores 'frygt' er/var, at der nu var for mange elever i det samlede skoledistrikt til, at særtildelingen udløstes. Det er derfor fortsat vigtigt for skolens bestyrelse og MED-udvalg, at det fastslås, at den økonomiske tildeling fortsætter opdelt på to skoler.

Vi forudser, at der på længere sigt (1-2 år) kan ske en reduktion på ledelse, fordi blandt andet et faldende børnetal over de næste år giver en mindre brugerkontaktflade. Der vil evt. også kunne oprettes//anvendes en række koordinatorfunktioner, som aflønnes særskilt, omkring en række opgaver, som ikke nødvendigvis skal løses af en leder.

Men vi kan ikke anbefale, at man beskærer det samlede budget med 500.000 kr.

**Klasseoptimering/buskørsel:**

Vi er positive ift., at forslaget rummer skolebuskørsel mellem de to matrikler.

Samtidig har vi brug for, at det understreges i forslaget, at der ikke skal ske klasseoptimering i grundskolen, 0.-6. årgang ved at flytte børn fra den ene skole til den anden – det gælder både fra Thyholm til Humlum og omvendt.

**Igang sætning:**

Hvis forslaget besluttet gennemført, er det vigtigt for os, at de to skoler tidligst lægges under fælles ledelse pr. 1/1-2025. Vi kan på ingen måde anbefale, at en sammenlægning sker forhastet, det vil få store konsekvenser for kvaliteten af arbejdet, der skal gøres forinden, for at sikre en vellykket sammenlægning.

**Vi vil derfor meget gerne fortsat indsende forslaget, men umiddelbart ikke i den form, vi er blevet præsenteret for af administrationen på det økonomiske område.**

Med venlig hilsen  
Skolebestyrelsen og MED-udvalget,  
Thyholm Skole og SFO

## Tilbage melding fra Thyholm dagtilbud

Kan skolen/dagtilbuddet tilslutte sig forslaget?	Ja X - delvist	Nej
<p><b><u>Kommentarer:</u></b></p> <p>Vi er overordnet positiv stemt ift. forslaget om fælles ledelse mellem Thyholm og Humlum. Vi kan se fordele ift. at skabe større ledelsesmæssig stabilitet og spændende muligheder for at skabe synergier mellem skoler og dagtilbud, særligt med en tanke på, at der også kan være leder(e), der har opgaver på tværs af skole og dagtilbud, og at lederne for begge områder evt. arbejder sammen som et ledelsesteam på nogle områder fx med den pædagogiske tilgang.</p> <p><b>Ledelse:</b> Bestyrelsen i Thyholm dagtilbud udtrykker bekymring for, at forslaget vil medføre manglende synlighed og nærvær overfor medarbejdere og forældre. Bestyrelsen på Thyholm skole har tidligere givet udtryk for usikkerhed ifht om der kan findes økonomisk rationale i forslaget, uden at det vil betyde en betragtelig forringelse af ledelseskapaciteten på begge matrikler/alle områder.</p> <p>I kvalificeringen vurderes det, at der kan spares 500.000 kr. på ledelse. En sum, der repræsenterer mere end en halv lederstilling på øverste ledertrin. Herefter vil 4 ledere skulle drive 2 skoler inkl. 2 SFO'er og 2 dagtilbud fordelt med 1 skoleleder og 1 viceskoleleder på skole- og SFO, samt 1 Dagtilbudsleder og 1 pædagogisk leder på dagtilbud.</p> <p>Vi vurderer, at det kræver ledelseskraft at drive skole og dagtilbud på flere matrikler, og der vil særligt i de første år ligge en stor ledelsesmæssig opgave i at få de to dagtilbud arbejdet sammen, fagligt, pædagogisk, administrativt, personalemæssigt osv. Der vil i den periode også være et øget behov for synlig ledelse for både forældre og personale på begge matrikler.</p> <p>Vi kan som dagtilbud være bekymrede for at komme til at bære en del af den besparelse der i skolestrukturdebatten var tiltænkt skoleområdet. Nuværende forslag lægger op til en besparelse på både dagtilbud og skoleområdet på Thyholm. Vi har derfor brug for at få en økonomisk beregning på, hvad en reduktion i ledelse, vil få at konsekvenser for dagtilbuddet.</p> <p><b>Økonomi:</b> Humlum Dagtilbud har gennem flere år modtaget en ekstra bevilling til normering for at kunne bemande hele åbningstiden. Det vil være nødvendigt, at den økonomiske tildeling fortsat er opdelt på 2 dagtilbud, da der jo også efter en eventuel sammenlægning skal åbnes og lukkes på begge matrikler og derfor fortsat vil være behov for ekstra tildeling. Vi kan ikke tilslutte os forslaget medmindre der bliver afsat midler til at slå ordningen godt i gang. Vi forudser dermed ikke at en evt. besparelse på 500.000kr vil være mulig før ordningen er implementeret fuldt ud.</p>		

Hvis forslaget vedtages, ønsker bestyrelsen for Thyholm Dagtilbud at, det forud for implementeringen afklares:

- hvordan bestyrelse og medarbejderudvalg sammensættes ift. antal repræsentanter fra de enkelte huse
- tydelige rammer for synlig og tilgængelig ledelse på de enkelte matrikler
- om man som forældre i dagplejen kan opleve at få tilbudt plads i Humlum, hvis der ikke er ledige dagpleje pladser i Thyholm.

Bestyrelsen i Thyholm Dagtilbud vil på baggrund af ovenstående bakke op om forslaget, men ikke umiddelbart som fremlagt af administrationen, på det økonomiske område.

Forslaget forudsætter at der afsættes tid og økonomi til implementeringen.

Thyholm Dagtilbuds bestyrelse og TRIO Gruppe